

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации
Комсомольского
муниципального района
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере, условиях и порядке компенсации расходов,
связанных с переездом, лицам, работающим в организациях,
финансируемых из бюджета Комсомольского муниципального района

1. Общие положения

Настоящее Положение о размере, условиях и порядке компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета Комсомольского муниципального района разработано в соответствии со статьей 326 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом РФ от 19.02.93 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ), приказом Министерства труда РСФСР от 22.11.90 № 2 «Об утверждении инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами» (в редакции Приказа Минтруда РСФСР от 11.07.91 № 77), решением Собрании депутатов Комсомольского муниципального района от 24.02.2005 № 8 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. Действие настоящего положения и источники финансирования затрат.

2.1. Действие настоящего Положения распространяется:

2.1.1. на лиц, заключивших трудовые договоры с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Комсомольского муниципального района и финансируемыми из средств бюджета Комсомольского муниципального района;

2.1.2. на работников организаций Комсомольского муниципального района, финансируемых из средств бюджета Комсомольского муниципального района и членов их семей в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия.

2.2. К членам семьи работника, на которых выплачивается компенсации, относятся муж, жена, несовершеннолетние дети, а также родители обоих супругов. Члены семьи, должны состоять на иждивении

работника и проживать совместно с работником на день заключения с ним трудового договора.

Степень родства определяется на основании предоставленных работником копий документов, подтверждающих степень родства: свидетельство о заключении брака, о рождении, об усыновлении (удочерении), об установлении отцовства и (или) о перемене фамилии и т.п.

2.3. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района, в пределах средств, предусмотренных решением Собрания депутатов о бюджете на соответствующий финансовый год.

3. Трудовые договоры и компенсации в связи с переездом к месту работы.

3.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Комсомольского муниципального района и финансируемых из бюджета Комсомольского муниципального района (далее по тексту Работодатель), и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации за счет средств Работодателя, оплачиваются расходы по переезду к новому месту работы.

3.2. Трудовые договоры о работе в местностях, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, заключаются с Работодателем в соответствии со статьями 58, 59 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.3. Возмещение расходов при переезде к новому месту работы осуществляется в следующих размерах:

3.3.1. расходы по переезду работника и членов его семьи (включая страховой полис на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, расходы на пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

- водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы по проезду по более высокой категории, чем установлено настоящим Положением, компенсация производится на основании справки о стоимости проезда в соответствии с установленной категорией проезда, выданной работнику (членам его семьи) транспортной организацией, осуществляющей перевозки, или ее уполномоченным агентом

на дату приобретения билета. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, возмещение осуществляется в размере минимальной стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

- водным транспортом – в каюте X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте III категории речного судна всех линий сообщения;

- автомобильным транспортом – в автобусе общего типа.

3.3.2. Расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве не более пяти тонн на семью – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом, включая сбор за погрузочно-разгрузочные работы, сбор за взвешивание груза, сбор за сопровождение и охрану грузов, сбор за подачу и уборку вагонов, сбор за объявленную ценность груза.

При отсутствии указанных видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского или речного порта, открытого для навигации в данное время по согласованию с Работодателем, при условии, что данная норма предусмотрена в трудовом договоре или коллективном договоре (соглашении).

Не производится возмещение расходов за счет средств Работодателя:

- по добровольному страхованию имущества при отправке багажа (контейнера);

- по сборам за дополнительные операции, связанные с перевозкой грузов на железнодорожном транспорте: сбор за переадресовку груза, сбор за хранение грузов;

- по оплате платных услуг за приобретение проездных документов (билетов) по их оформлению, плата за их доставку.

3.3.3. Расходы по обустройству на новом месте жительства: единовременное пособие на работника – в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) по новому месту его работы и единовременного пособия на каждого прибывшего с ним члена его семьи – в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

3.3.4. Расходы по оплате отпуска продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте жительства. Средний дневной заработок для расчета вышеуказанного отпуска исчисляется путем деления месячной заработной платы, установленной работнику по трудовому договору, на среднемесячное число календарных дней (29,4).

3.4. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, по заявлению работника выдается аванс.

3.5. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня заключения работником трудового договора с Работодателем.

3.6. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 3.3 настоящего Положения, осуществляется Работодателем в пределах ассигнований, выделенных из бюджета муниципального района в соответствующем финансовом году по соответствующим статьям экономической классификации РФ.

3.7. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

3.7.1. если он не приступил к работе в установленный срок, без уважительной причины;

3.7.2. если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов семьи, а также по провозу имущества.

4. Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства

4.1. Работнику организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Комсомольского муниципального района и финансируемой из бюджета муниципального района, а также членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника) за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда и стоимость провоза багажа в размерах, предусмотренных пунктами 3.3.1 и 3.3.2 настоящего Положения.

4.2. Работодатель оплачивает расходы, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения, при наличии следующих условий:

4.2.1. Стаж работы в организации, финансируемой из бюджета муниципального района, не менее трех лет, за исключением случаев переезда членов семьи лиц, указанных в пункте 3.1, которые связаны с расторжением трудового договора в связи со смертью работника;

4.2.2. Заявление на компенсационные выплаты, связанные с переездом, представляется работником, а в случае смерти работника – членами его семьи;

4.2.3. Организация, финансируемая из бюджета муниципального района, – последнее основное место работы работника перед переездом на новое место жительства;

4.2.4. Переезд к новому месту жительства осуществлен не позднее одного года со дня расторжения трудового договора с организацией, финансируемой из бюджета муниципального района.

4.3. Оплата расходов по выезду из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится по последнему месту работы.

4.4. Оплата стоимости проезда работника и членов семьи, а также провоз личного имущества осуществляется на основании предоставленных Работодателю следующих документов:

4.4.1. Заявления от работника с указанием нового места жительства, а также подписки об ответственности в случае представления фиктивных оправдательных документов или невыезда из Комсомольского муниципального района;

4.4.2. Копии трудовой книжки, заверенной Работодателем, подтверждающей стаж работы в организации, финансируемой из бюджета муниципального района;

4.4.3. Справки с места жительства о составе семьи на день расторжения трудового договора;

4.4.4. Копии документов, подтверждающих фактическую стоимость затрат по выезду из Комсомольского муниципального района (копии проездных документов, а также квитанций на провоз багажа (контейнера) на имя лица, предъявляющего документы к оплате).

При оформлении проездного документа (билета) в электронном виде на железнодорожном транспорте или в гражданской авиации компенсация производится при предъявлении работником:

- оригинала электронного проездного документа (билета) на железнодорожном транспорте;

- маршрут/квитанции электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписки из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок).

4.4.5. Копии листка убытия на работника и всех выезжающих членов семьи;

4.4.6. Копии свидетельства о рождении несовершеннолетних детей;

4.4.7. Справка с места работы других, совместно выезжающих членов семьи, имеющих самостоятельное право на компенсацию, о предоставлении (не предоставлении) льгот, включая оплату провоза багажа.

4.5. Если член семьи имеет самостоятельное право на компенсацию как работник организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Комсомольского муниципального района, финансируемой из бюджета Комсомольского муниципального района, то оплата расходов, связанных с переездом, может по договоренности возмещаться обеими организациями в равных долях.

4.6. Если работнику были оплачены все расходы, связанные с выездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Комсомольского муниципального района, и через некоторое время он вновь вернулся в указанные районы, заключил трудовой договор и проработал три года, то работник вновь приобретает право на возмещение расходов в случае переезда к новому месту жительства.

4.7. При переезде работника и членов его семьи с использованием одного вида транспорта выплата компенсации ее расходов производится перед выездом по предъявлении соответствующих квитанций на провоз багажа и билетов на право проезда. По прибытии на новое место жительства работник обязан выслать Работодателю оригиналы проездных билетов, посадочных талонов, транспортных накладных, квитанций.

В том случае, когда переезд осуществляется с использованием нескольких видов транспорта, выплата компенсации расходов производится в два этапа. На первом – перед отъездом по предъявлении квитанций на провоз багажа и билетов на право проезда на первом по очередности виде транспорта. На втором – по предъявлении билетов на право проезда и провоза багажа другими видами транспорта. Оплата расходов на проезд вторым и последующими видами транспорта производится после поступления оригиналов проездных документов Работодателю. Оплата дополнительных расходов при использовании нескольких видов транспорта производится по заявлению работника переводом денежных средств на адрес его нового места жительства или расчетный счет выехавшего.

4.8. В случае предоставления лицами заведомо фиктивных документов, а также не выезда из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, получатели льгот несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, выезжающих как к прежнему месту жительства, так и в другие районы, включая районы Севера и бывшие республики СССР.

Начальник финансового управления

Г.А. Сергиенко